

事 務 連 絡
平成 29 年 9 月 21 日

一般社団法人 日本病院会 御中

厚生労働省 医 政 局 医療経営支援課
労働基準局 労働条件政策課

病院等の勤務環境に関するアンケート調査について（再依頼）

医療従事者の勤務環境改善の推進につきましては、平素よりご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、標記アンケート調査については、貴会ご協力のもと、全病院及び全有床診療所を対象に、平成 29 年 8 月 25 日（金）から実施しているところですが、今般、9 月 22 日（金）までとしておりました実施期間を 10 月 20 日（金）17 時まで延長しましたのでご連絡いたします。

本調査は、今後の医療従事者の勤務環境改善の推進のための基礎資料となるものであり、的確な実態把握のためにはより多くの病院等からの回答が必要です。

つきましては、本調査の円滑な実施のため、実施期間延長について貴管下病院への周知及び引き続き回答へのご協力をいただきたく、何卒よろしくお取り計らいの程お願い申し上げます。

なお、本調査の詳細につきましては、ポータルサイト「いきいき働く医療機関サポート Web（いきサポ）」（<http://iryoku-kinmukankyou.mhlw.go.jp>）経由にて、専用ホームページをご参照いただきますようお願いいたします。

【担当】 医政局医療経営支援課・労働基準局労働条件政策課
医療労働企画官 花咲 恵乃（内線 5352）
医政局医療経営支援課医療勤務環境改善推進室
室長補佐 峰岸 健（内線 2651）
代表 03-5253-1111 直通 03-3595-2261
FAX 03-3580-9644
e-mail : hanasaki-yoshino@mhlw.go.jp（花咲）
minegishi-ken@mhlw.go.jp（峰岸）

平成29年度 病院等の勤務環境に関するアンケート調査の実施概要

1 目的

厚生労働省委託事業「医療勤務環境改善マネジメントシステムに基づく医療機関の取組に対する支援の充実を図るための調査・研究」において、医療従事者の勤務環境改善の更なる推進方策を検討する際の基礎資料とすることを目的として、平成27年度、平成28年度に引き続いて実態把握を継続実施するものである。

なお、本調査は労働基準監督署による監督指導等を目的するものではない。

2 調査対象

全国の全病院、全有床診療所を対象に、①施設管理者（事務部門担当者等）、②医師（管理職でないフルタイム勤務の正規職員である医師）、③看護職（管理職でない夜勤を行っているフルタイム勤務の正規職員）に対して実施する。

3 調査時期

平成29年8月25日（金）から~~9月22日（金）までの間~~

→10月20日（金）17時まで延長

（ただし、有床診療所は9月1日（金）から~~9月22日（金）までの間~~

→10月20日（金）17時まで延長）

4 調査方法

全所属長あてに回答依頼文及び施設・医師・看護職の回答用IDを送付し、回答者は医療勤務環境改善のポータルサイト「いきいき働く医療機関サポートWeb」を経由して、回答用のホームページから回答する。施設票については郵送式、また、病院調査は記名式とする。

5 調査結果の活用

調査結果は委託事業において検討の基礎資料とするとともに、事業報告書の中で主な調査結果を公表し、上記ポータルサイトにも掲載する。また、都道府県ごとの集計結果を各都道府県にも提供する予定。

6 主な調査項目

勤務環境改善の重要領域である「働き方・休み方」に関する項目や勤務環境改善への取組状況に関する項目を中心に、以下の項目について調査を実施する。

(1) 施設（病院・有床診療所）

① 属性

都道府県、開設主体、病床数、医療機能、診療科目、職員数等

② 勤務環境改善の取組【病院のみ】

現状認識、取組職種、取組の体制・態様、取組項目、効果の高い取組、取組の経営上のメリット、各種認定制度への取組状況等

③ 労務管理【有床診療所のみ】

労働条件通知書等の交付、就業規則の周知、労使協定（36協定）の届出

④ 「いきサポ」の認知度・閲覧状況、支援センターの認知度・利用の意向

⑤ 労働時間、休日・休暇【有床診療所のみ】

週所定労働時間数、労働時間の管理方法、月間時間外労働時間数、時間外労働手当の支払状況、所定休日数等

(2) 医師

① 属性

都道府県、開設主体、病床数、年齢、性別、通算経験年数、診療科等

② 労働時間

週所定労働時間数、労働時間の管理方法、月間時間外労働時間数、時間外労働の主な理由、時間外労働の申告状況、時間外労働手当の支払状況等

③ 休日・休暇

月間休日日数（所定及び実績）、年次有給休暇（付与日数及び取得日数）

④ 当直・夜勤

月間の当直（宿直・日直）・夜勤・オンコールの回数、宿直の拘束時間数及び実労働時間数、宿直明けの勤務状況、最長連続勤務時間数、勤務間隔の最短時間数

⑤ 勤務環境改善【病院勤務医のみ】

勤務環境への満足度、健康状態、健康診断受診状況、勤務環境改善の取組事項及び効果、取り組んでほしい勤務環境改善項目等

(3) 看護職

① 属性

都道府県、開設主体、病床数、年齢、性別、通算経験年数等

② 労働時間

週所定労働時間数、労働時間の管理方法、月間時間外労働時間数、時間外労働の主な理由、時間外労働の申告状況、時間外労働手当の支払状況等

③ 休日・休暇

月間休日日数（所定及び実績）、年次有給休暇（付与日数及び取得日数）

④ 夜勤

月間の夜勤・オンコールの回数、交代制勤務の状況（シフト、夜勤時間数、休憩・仮眠時間数）、最長連続勤務時間数、勤務間隔の最短時間数

⑤ 勤務環境改善【病院勤務看護職のみ】

勤務環境への満足度、健康状態、健康診断受診状況、勤務環境改善の取組事項及び効果、取り組んでほしい勤務環境改善項目等