

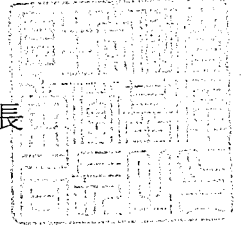


基発第0901004号

平成18年9月1日

社団法人日本病院会会長 殿

厚生労働省労働基準局長



平成18年度最低賃金周知広報の実施について（協力依頼）

最低賃金行政の円滑な推進につきましては、日頃から格別の御理解と御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、我が国の最低賃金制度は、都道府県ごとにすべての労働者を適用対象とする地域別最低賃金と特定の産業の基幹的労働者を適用対象とする産業別最低賃金により、労働者の労働条件の改善に重要な役割を果たしているところであります。

しかしながら、最低賃金の履行状況については、今なお十分とは言い難い実情にあり、最低賃金額を周知徹底することが重要となっております。

また、本年度は2年連続してすべての都道府県において地域別最低賃金額の改定が行われたことから、改定された地域別最低賃金額の周知徹底を図っていくことが一層重要になっております。

厚生労働省では、本年度もポスターやリーフレットの資料の活用等により、最低賃金制度の周知広報を実施することとしております。

つきましては、貴職におかれましても、最低賃金制度の趣旨を御理解の上、別紙1の最低賃金額の周知等について引き続き格別の御協力を賜りますようお願い申し上げます。

また、貴会あるいは貴会傘下会員が発行する機関誌等の発行の際には、最低賃金の周知記事を掲載することについて格別の御配慮をくださるようお願い申し上げます。

（別紙2の参考記載例を御覧ください。）

平成18年度地域別最低賃金改定状況

都道府県名	最低賃金時間額 (単位：円)	発効年月日
北海道	644	平成18年10月1日
青 森	610	平成18年10月1日
岩 手	610	平成18年10月1日
宮 城	628	平成18年10月1日
秋 田	610	平成18年10月1日
山 形	613	平成18年10月1日
福 島	618	平成18年10月1日
茨 城	655	平成18年10月1日
栃 木	657	平成18年10月1日
群 馬	654	平成18年10月1日
埼 玉	687	平成18年10月1日
千 葉	687	平成18年10月1日
東 京	719	平成18年10月1日
神奈川	717	平成18年10月1日
新 潟	648	平成18年9月30日
富 山	652	平成18年10月1日
石 川	652	平成18年10月1日
福 井	649	平成18年10月1日
山 梨	655	平成18年10月1日
長 野	655	平成18年10月1日
岐 阜	675	平成18年10月1日
静 岡	682	平成18年10月1日
愛 知	694	平成18年10月1日
三 重	675	平成18年10月1日
滋 賀	662	平成18年10月1日
京 都	686	平成18年10月1日
大 阪	712	平成18年9月30日
兵 庫	683	平成18年9月30日
奈 良	656	平成18年10月1日
和歌山	652	平成18年10月1日
鳥 取	614	平成18年10月1日
島 根	614	平成18年10月1日
岡 山	648	平成18年10月1日
広 島	654	平成18年10月1日
山 口	646	平成18年10月1日
徳 島	617	平成18年10月1日
香 川	629	平成18年10月1日
愛 媛	616	平成18年10月1日
高 知	615	平成18年10月1日
福 岡	652	平成18年10月1日
佐 賀	611	平成18年10月1日
長 崎	611	平成18年10月1日
熊 本	612	平成18年10月1日
大 分	613	平成18年10月1日
宮 崎	611	平成18年10月1日
鹿児島	611	平成18年10月1日
沖 縄	610	平成18年10月1日

- 最低賃金制度とは、最低賃金法に基づいて国が賃金の最低限度を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度です。仮に最低賃金額より低い賃金を労使合意の上で定めても、それは法律により無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされます。
また、最低賃金は、パート、アルバイトなどの別を問わず、事業場で働くすべての労働者と労働者を1人でも使用しているすべての使用者に適用されます。

- 最低賃金には、**地域別最低賃金**と**産業別最低賃金**の2つの種類があります。
地域別最低賃金は各都道府県内の事業場で働くすべての労働者とその使用者に、産業別最低賃金は各都道府県内の一般機械器具製造業や各種商品小売業など特定の産業を営む使用者とその労働者に、それぞれ適用されます。なお、地域別最低賃金と産業別最低賃金の両方の最低賃金が同時に適用される場合には、金額の高い方の最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。

- 地域別最低賃金とほとんどの産業別最低賃金は**時間額のみ**が定められていますが、一部の産業別最低賃金は**日額と時間額**が定められています。
最低賃金額が時間額のみで定められている場合は、当該時間額はすべての労働者に適用されますが、最低賃金額が日額と時間額で定められている場合は、日額は時間給制以外（月給制、週給制、日給制など）の労働者に、時間額は時間給制の労働者に、それぞれ適用されます。

(全国団体用)

本年度の各都道府県の地域別最低賃金は別表のとおりとなっています。
また、産業別最低賃金は、現在、改正の審議が進められています。

(地方団体用)

〇〇県の地域別最低賃金は時間額〇〇〇円となっています。
なお、〇〇業最低賃金は時間額〇〇〇円となっています。
(府県によっては、「〇〇業最低賃金は日額〇〇〇〇円、時間額〇〇〇円となっています。」と表示されることもあります。)

詳しくは、最寄りの各都道府県労働局労働基準部賃金課室又は労働基準監督署にお尋ねください。