一般社団法人日本病院会
Japan Hospital Association

病院中堅職員育成研修

2022年度前期
2022.6～2022.9開催

日本病院会では、病院経営の質向上に寄与できる次世代を担う中堅職員の育成を目的に、「経営感覚の養成」・「多職種混合」を特色とした「病院中堅職員育成研修」を開催しております。本研修は、「人事・労務管理コース」・「経営管理コース」・「財務・会計コース」・「医事管理コース」・「薬剤部門管理コース」・「医療技術部門管理コース」の全6コースを設定し、病院経営の一翼を担う人材を育成します。

2022年度前期のスケジュールを後掲のとおりご案内申しあげます。つきまして、関係者のご派遣につきまして格段のご高配を賜りたくお願い申しあげます。

一般社団法人日本病院会　会　長　相澤　孝夫
病院経営の質推進委員会　委員長　牧野　憲一

目的

良質な病院を永続的に維持発展させるため、経営の質向上に寄与できる次世代を担う中堅職員の育成を目的とする。

①人事・労務管理コース

2022年
9月2日（金）・3日（土）

②経営管理コース

2022年
6月18日（土）・19日（日）

③財務・会計コース

2022年
6月30日（木）・7月1日（金）

④医事管理コース　アドバンストコース

2022年
9月23日（金・祝）・24日（土）

⑤医療技術部門管理コース

2022年
9月9日（金）・10日（土）

※薬剤部門管理コースの開催はありません。
2022年度後期より開催予定です。

主　催	一般社団法人日本病院会
会　場	オンライン（Vimeoでのライブ配信） ※配信プラットフォーム「Vimeo」を通してご視聴いただきます。インターネット環境とPC（スピーカーまたはイヤホンなど音声が出力できる環境）があれば受講いただけます。アプリのダウンロードは不要、ブラウザから視聴可能です。 ※視聴の条件等はこちらから確認できます。 https://vimeo.zendesk.com/hc/ja/articles/360001624108
対　象	・病院の経営管理職（医師、看護師、薬剤師、メディカルスタッフ等） ・次世代の経営を担う中堅職員の方
参加費（2日間）	・日本病院会会員　1名　30,000円（税込） ※会員は、http://www.hospital.or.jp/shibu_kaiin/member.htmlでご確認いただけます。 ・会員以外　1名　50,000円（税込）

各コースのご紹介

※詳細は病院中堅職員育成研修ウェブサイト（http://www.jha-e.com/moc/）でご確認ください。
※講師・プログラム等は場合により変更になることがありますので、あらかじめご承知おき願います。

①人事・労務管理コース

2022年
9月2日（金）・3日（土）
10:00-17:00/9:00-16:00

病院の人事・労務管理の特色を理解し実務に役立つ知識とノウハウの習得を目的とする。法規に沿った基本的な労務管理の知識から、医師、看護師を始めとする専門職が多い、様々な勤務体系が混在する等の病院独自の事情を踏まえた人事・労務管理について修得する。また、人材確保、教育、賃金、福利厚生といった病院に発生する具体的な事例を紹介しながら実務に役立つ能力の習得を図る。

〔第1日目〕

10:00-13:00 「人事と組織マネジメント」
講師：相馬 敏克（元岩手県立中部病院 事務局長）

14:00-17:00 「人材確保と人材育成」
講師：佐合 茂樹（中部国際医療センター 病院長補佐・事務長）

〔第2日目〕

9:00-12:00 「労務管理の重点ポイント」
講師：十河 浩史（倉敷中央病院リバーサイド 事務長）

13:00-16:00 「人事評価の手法と実際」
講師：朝見 浩一（医療法人社団愛友会伊奈病院 事務長）

②経営管理コース

2022年
6月18日（土）・19日（日）
10:00-17:00/9:00-16:00

激しく移り変わる外部環境に対して、われわれの組織自体も変わらなければならない。それには組織自体の理解と組織変革の方向性の理解が必要で、さらに組織のマネジメントが重要である。すなわち、①組織が成り立ち、かつ存続していくために必要な要件の理解（組織管理）。②組織の方向性と事業内容の正しい選択と実践への理解（経営戦略、経営計画）③それらを実行する人材の育成、組織デザインおよび実践の評価等（人的資源管理、組織構造）の理解などである。以上のように、本講座は病院組織の構造を理解し、さらに時代に適応した組織への変革を可能にする知識と行動の習得をねらいとする。

〔第1日目〕

10:00-13:00 「組織分析」
14:00-17:00 ・組織デザインの要素
・組織目標と管理プロセス ・まとめ
講師：渡辺 明良（聖路加国際大学 法人事務局長）

〔第2日目〕

9:00-12:00 「組織とその変革－基礎編」
13:00-16:00 「組織とその変革－実践編」
講師：正木 義博（済生会支部神奈川県済生会 顧問）

③財務・会計コース

2022年
6月30日（木）・7月1日（金）
10:00-17:00/9:00-16:00

病院会計の特徴を踏まえて、基礎から実務そして分析方法までを修得することにより現実の病院経営マネジメントに有用な能力を育成し、事業計画の立案・実施、予算策定と目標管理、日常業務における経営指標の評価や損益及び原価分析に対応できる病院経営人材の育成を目的とする。特に病院経営における財務の視点、財務諸表の読み方、財務状況の分析といった具体的な手法を修得する。

〔第1日目〕

10:00-13:00 「経済・財務の視点と会計」
14:00-17:00 「経営指標とその分析・評価」
講師：石井 孝宜（石井公認会計士事務所 公認会計士）

〔第2日目〕

9:00-12:00 「管理会計と財務管理」
13:00-16:00 「個別の業務管理」
講師：石尾　肇（石尾公認会計士事務所 公認会計士）

④医事管理コース

2022年
9月23日（金・祝）・24日（土）
10:00-17:00/9:00-16:00

病院の医事管理における体系的な基礎知識の習得から医事統計に至る実務に役立つ知識とノウハウの習得を目的として、保険請求や医事関連法規に関する講義をはじめ、レセプト実務演習を行う。ベーシックコースでは、医事業務に必要な保険診療に関する基本的な知識の理解を中心に、アドバンストコースでは、医事課長を目指す人材、リーダーを対象に、医事管理を行うための最新の必須知識の理解を中心に、医事業務の実践能力の向上を目指す。

通常、ベーシックコースは後期（10月～3月）、アドバンストコースは前期（4月～9月）開催です。

アドバンストコース

●内容：医事業務管理と問題解決
●受講対象（目安）：医事経験5年以上の方、
課長・リーダーを目指す方

※ベーシックコースを受講後のステップアップとしてもお勧めします。

〔第1日目〕

10:00-10:10 「オリエンテーション」

10:10-12:00 「医事業務とその役割」
講師：永易　卓（社会医療法人若弘会
若弘会本部 理事・総務部長）

13:00-15:00 「診療報酬制度 －施設基準管理－」
講師：瀬下 忠男（適時調査対策支援研究所 所長）

15:00-17:00 「医事関連法規 －ｺﾝﾌﾟﾗｲｱﾝｽ実践編－」
講師：北澤　将（国家公務員共済組合連合会
病院部経営指導第一課 課長）

〔第2日目〕

9:00-11:00 「特別講座 －DPC/PDPS制度の現状と、
データ提出について－」
講師：阿南　誠（川崎医療福祉大学 医療福祉
ﾏﾈｼﾞﾒﾝﾄ学部 医療情報学科 学科長・教授）

11:00-13:00 「医事統計 －医事管理編－」
講師：佐藤 英樹（武蔵野赤十字病院 経営企画室 兼
事務部 企画課課長）

14:00-16:00「医事部門における人事・労務管理」
講師：原口　博（公立昭和病院 事務局長）

⑤医療技術部門管理コース

2022年
9月9日（金）・10日（土）
10:00-16:00/9:00-15:20

医療技術部門管理者においては、自部門・部署の管理はもちろんのこと、病院経営にも深く関与していかなければならない。しかし、自身の職能に関する技術・知識の習得には積極的であるが、病院経営や組織論、医療安全、管理職として必要な人事労務管理などについては、勉強がおろそかになりがちである。この研修はそれらを網羅した内容となっているため、これらを習得し部門の質を高め、病院経営の一端を担える人材を育成することが目的である。

〔第1日目〕

10:00-10:30 「医療技術部門への期待」
講師：仙賀　裕（茅ヶ崎市立病院 名誉院長）

10:40-11:40 「各部門の経営戦略（1）診療技術部門」
講師：飯村 秀樹（筑波ﾒﾃﾞｨｶﾙｾﾝﾀｰ 診療技術部門長）

12:40-13:40 「各部門の経営戦略（2）臨床検査部門」
講師：山本 幸治（済生会松阪総合病院 事務部長）

13:50-14:50 「各部門の経営戦略（3）臨床工学部門」
講師：東條 圭一（北里大学病院 ME部技師長）

15:00-16:00「各部門の経営戦略（4）栄養部門」
講師：石川 祐一（茨城キリスト教大学
生活科学部食物健康科学科教授）

〔第2日目〕

9:00-10:00 「各部門の経営戦略（5）放射線部門」
講師：井戸 靖司（中部国際医療センター
医療技術部統括部長）

10:10-11:10 「各部門の経営戦略（6）ﾘﾊﾋﾞﾘﾃｰｼｮﾝ部門」
講師：櫻田 義樹（岩手県立中央病院
ﾘﾊﾋﾞﾘﾃｰｼｮﾝ技師長）

12:10-13:40 「病院経営・運営方針の考え方」
講師：池田 隆一（社会医療法人財団慈泉会
本部長補佐・相澤東病院 事務長）

13:50-15:20 「管理職として心得ておきたい職場の
人事・労務管理」
講師：原口　博（公立昭和病院 事務局長）

お申込み・研修当日までの流れ

①お申込み

・ウェブサイトからのお申込み　http://www.jha-e.com/moc/

または

・FAXでのお申込み　申込用紙をＦＡＸ（03-3230-2898）

②申込み完了・参加費振込案内メールの送信

③参加費のお振込み

参加費をお振込みいただくことで申込が完了します

④オンライン視聴のご案内メールの送信

・テスト視聴のご案内
・視聴URLおよびパスワードのご案内

⑤研修参加

＜注意事項＞

※申込後一週間以内に申込完了メールが届かない場合は、受付ができていない可能性がありますので必ず事務局にご連絡ください。

※参加費の返金はいたしませんのでご了承ください。お振込み後のキャンセルは、資料をもってかえさせていただきます。

※ご入金が確認できない場合はオンライン視聴のご案内をお送りできません。

※2日間履修した方へ、一般社団法人日本病院会の修了証を発行いたします。

お問い合わせ

一般社団法人日本病院会　病院中堅職員育成研修　事務局

〒102-8414　東京都千代田区三番町9-15　ホスピタルプラザビル

ＴEL：03-5226-7789　　E-mail：info@jha-e.com

※受付時間 10:00～17:00（土・日・祝日を除く）

◇ 参 加 者 の 声 ◇

病院中堅職員育成研修

①人事･労務管理コース

人事に関する知識や理論だけでなく、人事が如何に病院経営に重要かというお考えを拝聴する機会を得たことが、何よりも刺激になりました。

講師の先生方の病院の事例などを交えた内容もあり、とても参考になりました。法律の理解であいまいだった部分などを再確認出来、勉強になりました。

人事・労務担当者が実務で困る、難しい事柄を具体的に且つ体系的に解説していただき、とても参考になりました。また、これから考えていくべき話題の指摘も参考になりました。

②経営管理コース

病院での実務経験のある先生の組織論ほど分かりやすいものはないと思います。今後も続々スタッフを受講させますのでよろしくお願いします。

大変参考になるとともに、事務職にとってとても勇気づけられました。もっと話を聞きたかったです。帰って伝達するとともに、この講義は他者にも薦めたいです。

経営管理について系統的に話を聴いたことがなかったので、大変ためになりました。自分の病院ではどうしたら良いかを常に考えながら聴いていたので、すごく充実した講義となりました。

③医事管理コース

久しぶりに取り組んだレセプトはなかなか手ごわかったですが、初心に戻れました。なんとなくの知識で過ごしていた医療関連法規、療養担当規則、しっかり自分の知識となるよう、少しずつ読み込んでいこうと思います。早速、週明けに上司に定期的な勉強会を提案しようと思います。

お話の中にあった医事課の職員に求めるもので、「医療現場をよく見て回る」、「医療現場に出向く」については、今までもその心構えは持っていましたが、重要性を再認識でき、来週以降の業務に繋げていきたいと感じました。

④財務･会計コース

会計制度だけでなく、医療・介護分野全体の政策や動向、それを取りまく日本経済全体の動きもまじえての講義だったので、より具体的に、リアルに病院の財務について考えることができました。

単に財務会計の話だけでなく診療報酬改定の推移やその改訂から受ける影響が病院の規模や開設主体によって異なることが分かり大変勉強になりました。

日本のトップランナーの講師の方から直々にレクチャー頂く機会を頂き感激しています。トレンドの情報を交えた講義はかなりの迫力で、いかに置かれている環境がシリアスな状況であるかを痛感しました。また機会を与えて頂けるのであれば、引き続き受講したいと思いました。

⑤薬剤部門管理コース

明日からの業務改善のポイント、今後の薬局方針作成に活用できる研修でした。

大変多くの事を学ばせて頂きました。普段、薬剤師や医師の話はよく聞く機会があるのですが、事務方の貴重な話が聞けてとても参考になりました。

病院薬剤部の向かう方向性を自分ひとりで知るには限界があるので、このような形で教えて頂けるのは大変貴重な機会となりました。また参加させて頂きたいと思います。

⑥医療技術部門管理コース

経営に関してあまり興味がありませんでしたが、先生方の説明が分かりやすく、わかりにくかった経営戦略の糸口が見えてきた気がします。

内容も講師の皆様の貴重な体験をもとに実際使用しているカリキュラムや改正になる法令などをまとめていただき、本当に参考になった。て実感できた。

今まで管理業務に対して「技術部門が頑張っても病院全体であまり変わらないでしょ」と思っていましたが、先生方の話を聞いてやることはたくさんあるし、やれば変わっていくのだと思うことができ、参加してよかったなと思いました。

病院中堅職員育成研修　参加申込書

ＦＡＸ：０３－３２３０－２８９８

- 病院中堅職員育成研修申込みサイト（http://www.jha-e.com/moc/）よりご確認・お申込みいただくか、この申込書を郵送または FAX にてお送りください。（２名以上ご参加の場合はコピーしてご利用ください）
- この申込書でお申込みの場合、E-mail にて受理通知を送信いたします。一週間以内に受理通知が届かない場合は必ず事務局宛てにご連絡ください。

申込日：　　年　　月　　日

「個人情報等の取扱いに関して」に同意いただけましたら、「同意する」にチェックしてください。チェックがない場合は申込できません。 ☐　同意する	
■ 参加コース名 必ずご記入ください	
■ 開 催 期 日	年　　月　　日（　　）・　　月　　日（　　）

ふ り が な		性　　別	男性　・　女性
参加者氏名		年　　齢	
法　人　名		開設主体	
勤務先名		病　床　数	
区　　分	慢性期　・急性期　・ケアミックス・その他	DPC 区分	DPC 対象病院　・　DPC 準備病院　・　その他
役　　職		現在の役職年数【　　年】	
所　　属		現在の所属年数【　　年】	
経　　験	・現施設の勤務年数【　　年】　・通算就労年数【　　年】		
資　　格	該当する方は✓をお願いします。☐医師 ☐看護師 ☐薬剤師 ☐その他医療職（　　）		

連　絡　先 （いずれかを記入してください。）	☐自宅 ☐勤務先	住 所	〒		
		電 話		ＦＡＸ	
		E-mail	@		
		※当日のご案内やコースによっては添付ファイル等を送りますので、E-mail アドレスを必ずご記入ください。			

種　　別	☐会員病院職員 ☐会員外	※会員病院については、下記ウェブサイトにてご確認いただけます。 http://www.hospital.or.jp/shibu_kaiin/member.html

【個人情報等の取扱いについて】

日本病院会主催 病院中堅職員育成研修におきまして，下記によりあなたの肖像（受講風景，動画等の画像）ならびに個人情報を利用させていただきたく，内容をご確認のうえ，ご承諾いただきますようお願いいたします。なお，写真等の掲載および個人情報の取扱いについては，肖像権並びに個人情報保護の観点から本会として万全の措置を取らせていただきます。

1．個人情報の利用目的について
　肖像並びに個人情報の使用について一般社団法人日本病院会は，受講者からご提示いただいた名前，住所，電話番号，性別その他の受講者個人に関わる情報（以下「個人情報等」）を，病院中堅職員育成研修に関する受講者への連絡，受講者配布資料，厚生労働省への報告書および本会事業報告書にのみに利用させていただき，受講者の承諾なく，他の目的には利用いたしません。

2．個人情報の第三者提供について
　一般社団法人日本病院会は，病院中堅職員育成研修受講に伴いお預かりした個人情報等を，以下のいずれかに該当する場合を除き，第三者へ提供，取り扱いを委託することはありません。
　（1）業務委託会社に対して，受講者に明示した利用目的の達成のために必要な範囲で個人情報等の取扱いを委託する場合
　（2）法令の定めにより提供を求められた場合

3．個人情報の開示等について
　一般社団法人日本病院会は，個人情報等の開示，変更，削除の求めがあった場合には，受講者ご本人であることをご確認させていただいたうえで，すみやかに対応いたします。なお，この場合本研修での一部受講が出来なくなることがありますのでご了承ください。

〈個人情報保護管理者〉